

当社の行動規範原則

1. 当社の誠意を持ったビジネスへの取り組み

- a) Blue Yonder は、当社行動規範、Blue Yonder 企業方針、および適用されるすべての法律を遵守します。当社は、組織の価値観と正当な取り組みを考慮し、これらの基準に基づいて意思決定を行います。
- b) 私たちは、質問や懸案事項がある場合は、上司、人事部、法務部、または [BY 倫理ライン](#) に報告します。Blue Yonder は報告者に対する報復を容認せず、報告者に報復する人は懲戒処分を受けることとなります。
- c) 報告がなされた場合、Blue Yonder は一貫してその報告を検討・調査し、その報告が適切に解決するように行動します。
- d) 私たちは、誰もが当社の行動規範に従うことを期待しています。また、Blue Yonder のマネージャーたちが見本となり、オープンドアアプローチを取り、質問に答え、懸案事項を上位レベルの事項として扱われなければいけません。

2. チームメンバーに対する私たちの責任

- a) 私たちは敬意ある職場を維持し、チームとして共に働きます。私たちは、差別や嫌がらせをしません。また虐待行為を目撃した場合は、虐待行為を申し出て、提起します。
- b) 私たちは健全で安全な職場を維持します。
- c) 私たちは個人情報保護を保護し、法律に従い、業務目的のためにのみ、情報を収集、転送、および使用します。

3. Blue Yonder に対する私たちの責任

- a) 私たちは、個人の利益が Blue Yonder の利益に干渉する利害相反を回避し、利害相反が存在する場合は、マネージャー、人事部、法務部、または Blue Yonder 倫理ラインにこれを開示し、結果として生じる問題を解決するよう努めます。
- b) 私たちは、あらゆる記録保持手順に従い、会計および財務報告が正確かつ完璧であることを保障します。
- c) 私たちは機密を保持し、Blue Yonder および Blue Yonder の顧客、パートナー、および他の第三者に帰属する機密情報を保持します。
- d) 私たちは、Blue Yonder の業務を遂行するために、Blue Yonder の資産を慎重に使用し維持します。また、個人的に使用できる一方で、Blue Yonder の資産およびシステムを使用する際の個人のプライバシーを求めることはできないことを理解しています。
- e) 私たちは、許可されてない限り、Blue Yonder について話をするのはしません。また私たちは、ソーシャルメディアを使用したり、公に話したり、コミュニケーションを取る際は、慎重かつ注意深く行動します。

4. 顧客および地域社会に対する私たちの責任

- a) 私たちは贈賄を渡しません。私たちは賄賂を受け取りません。私たちは、贈収賄や不正に関与するパートナーやその他の第三者とは仕事をしません。
- b) 私たちは、ささやかな贈答品を贈ったり、分別のある接待を行う際に、慎重かつ思慮深く行動します。私たちは、贈答品や接待などの経費を正確に記録し保持します。
- c) 私たちは公正でオープンな競争に従事します。私たちは、競合他社と価格協定や条件協定を結んだり、事業の配分または割り当ての合意を結ぶことはしません。
- d) 私たちは、あらゆる商取引法を遵守します。私たちは制裁規則を遵守し、当社の製品、サービス、および技術に関するあらゆる輸出規制の遵守に尽力します。
- e) 私たちは、当社が保有または保管する、顧客およびその他の第三者の資産を維持・保護します。私たちは、第三者の知的財産権を侵害せず、当社のパートナーのデータにおける機密性とプライバシーを保護します。
- f) 私たちは、マネーロンダリングの兆し、懸念があれば、これを適切に報告します。
- g) 私たちは、個人的に政治活動に従事し、いかなる問題、候補者またはキャンペーンにおいて、Blue Yonder の支援を示唆したり、要求したりしません。

5. 権利放棄

- a) 当社の規範規定は、取締役会の役員および取締役が放棄するか、従業員のために CEO が放棄する場合を除き、放棄することはできません。

6. 報告してください！

- a) 当社の行動規範、方針、および法律を遵守するには、私たち全員が各自の職務に適用される規範に精通している必要があります。また、質問や懸案事項がある場合には、私たち全員が声を上げて報告する必要があります。
- b) 上司、人事部、法務部、[BY 倫理ライン](#)など、当社はさまざまなリソースを用意しています。

[当社の Blue Yonder 行動規範はこちらからご覧になれます。](#)