

당사의 행동 강령 원칙

1. 성실성에 대한 우리의 약속

- a) 우리 Blue Yonder 는 당사의 행동 강령, Blue Yonder 기업 정책 및 모든 준거법을 준수합니다. 우리는 이러한 기준을 바탕으로, 올바르게 행동한다는 당사의 가치와 이에 대한 약속을 항상 고려하면서 업무상의 결정을 내립니다.
- b) 우리는 궁금한 점이나 우려 사항이 있을 때, 그리고 어떤 문제를 보고해야 할 경우 담당 관리자, 인사 부서, 법무 부서 또는 당사의 [BY Ethicsline](#) 에 주저 없이 제보합니다. Blue Yonder 는 제보하는 사람에 대한 보복을 용납하지 않으며, 제보하는 사람에게 보복을 가하는 사람은 징계를 받게 됩니다.
- c) 보고서가 완성되면 Blue Yonder 는 지속적으로 해당 사안을 검토 및 조사하여 적절하게 해결합니다.
- d) 회사는 모든 사람이 당사의 강령을 실천할 것으로 기대하며 Blue Yonder 관리자들은 기꺼이 질문에 답변하고 우려 사항을 에스컬레이션하고자 하는 의지와 개방적인 접근법을 통해 역할 모델이 되어 줄 것을 기대합니다.

2. 팀원들에 대한 우리의 약속

- a) 우리는 서로 존중하는 근무 환경을 유지하고 하나의 팀으로서 함께 일합니다. 우리는 차별 또는 괴롭히는 행동을 하지 않으며, 이러한 폭력적인 행동을 목격할 경우 주저 없이 제보합니다.
- b) 우리는 건강하고 안전한 직장을 유지합니다.
- c) 우리는 개인 정보를 보호하고 해당법률에 따라 특정사업 목적으로만 그러한 정보를 수집, 전송 및 사용합니다.

3. Blue Yonder 에 대한 우리의 약속

- a) 우리는 자신의 개인적 이익이 Blue Yonder 의 이익과 상충하는 이해 충돌을 방지하며, 잠재적인 이해 충돌이 존재할 경우 관리자, 인사 부서, 법무 부서 또는 Blue Yonder Ethicsline 에 이를 공개하여 발생할 수 있는 모든 가능한 문제를 해결합니다.
- b) 우리는 모든 기록 보관 절차를 준수하며, 모든 회계 및 재무 보고가 정확하고 완전하도록 보장합니다.
- c) 우리는 비밀을 유지하고 Blue Yonder 및 Blue Yonder 의 고객, 파트너, 기타 제 3 자 소유의 독점 및 기밀 정보를 보호합니다.
- d) 우리는 Blue Yonder 의 사업을 수행하는 목적으로만 Blue Yonder 의 자산을 신중하게 사용 및 관리하며 회사 자원의 개인적인 사용은 제한된다는 것을 알고 있습니다. 우리는 Blue Yonder 자산 및 시스템을 사용할 때 개인정보 보호를 기대할 수 없습니다.
- e) 우리는 공식적으로 허가를 받지 않는 한 Blue Yonder 를 대변하지 않으며, 소셜 미디어를 사용할 때 그리고 다른 방식으로 공개적인 발언을 하거나 커뮤니케이션을 할 때 신중하고 사려 깊게 합니다.

4. 고객 및 지역사회에 대한 우리의 약속

- a) 우리는 뇌물을 주거나 수락하지 않습니다. 우리는 뇌물을 수수하거나 부패한 관행에 연루된 파트너 또는 기타 제 3 자와 함께 일하지 않습니다.
- b) 우리는 적절한 선물과 합리적인 수준의 접대를 제공할 때 신중하고 사려 깊게 판단합니다. 우리는 선물과 향응에 관련된 지출 내역을 정확하게 기록해야 합니다.
- c) 우리는 공정하고 열린 자세로 경쟁합니다. 우리는 경쟁업체들과 가격이나 조건을 고정할 의도로 계약을 맺지 않으며, 다른 방식으로 비즈니스를 분할 또는 할당하기로 합의하지 않습니다.
- d) 우리는 모든 무역법을 준수합니다. 우리는 제재 규칙을 준수하며 당사 제품, 서비스 및 기술에 대한 모든 수출 규정을 준수함을 보장하기 위해 최선을 다합니다.
- e) 우리는 우리가 관리/감독하는 고객 및 기타 제 3 자의 자산을 지키고 보호합니다. 우리는 제 3 자의 지적 재산권을 침해하지 않으며 파트너 소유 데이터의 기밀과 프라이버시를 지킵니다.
- f) 우리는 돈세탁 징후에 경계하고 모든 우려 사항을 적절하게 보고합니다.
- g) 우리는 개인 시간에 정치 활동에 참여하며 정치 관련 문제, 후보자 또는 선거 운동에 대한 Blue Yonder 의 지지를 암시하거나 주장하지 않습니다.

5. 적용 면제

- a) 당사의 강령 규정은, 임원이나 이사에 대해 면제하는 조치는 이사회가 결정해야 하며 또는 직원의 경우 CEO 가 결정하는 경우를 제외하고는 면제될 수 없습니다.

6. 제보하기!

- a) 당사의 강령, 정책 및 법률에 따라 모든 사람은 각자의 역할에 적용되는 기준을 숙지하고 있어야 하며 우리 모두 궁금한 점이나 우려 사항이 있을 경우 제보할 준비가 되어 있어야 합니다.
- b) 회사에는 관리자, 인사 부서, 법무 부서 또는 당사의 [BY EthicsLine](#) 을 포함해, 우리가 이용할 수 있는 다양한 리소스가 많이 있습니다.

[당사의 Blue Yonder 행동 강령은 여기에서 찾아볼 수 있습니다.](#)